

Familienzulagen in 2025

Waadtländer Leistungen

Art der Zulage	Betrag
Geburts- / Adoptionszulage Im Fall von Mehrlingsgeburten oder -adoptionen wird die Zulage für jedes Kind doppelt.	CHF 1'617.-
Kinderzulage (0 bis 16. vollendetes Altersjahr) Pro Kind Ab dem dritten Kind, pro Kind	CHF 322.- / Monat CHF 365.- / Monat
Berufsbildungszulage (16. bis 25. vollendetes Altersjahr) Die Zulage kann den gesetzlichen Bestimmungen entsprechend vor dem 16. Altersjahr ausgerichtet werden. Pro Kind Ab dem dritten Kind, pro Kind	CHF 425.- / Monat CHF 468.- / Monat
Erwerbsunfähigkeitszulage (16 bis zum vollendeten 20. Lebensjahr)	CHF 425.- / Monat

In anderen Kantonen in 2025

Kanton	Geburts- / Adoptionszulage (0. bis 16. vollendetes Altersjahr)		Berufsbildungszulage (16. bis 25. vollendetes Altersjahr)		Geburts- / Adoptions- zulage
	pro Kind	ab dem 3. Kind, pro Kind	pro Kind	ab dem 3. Kind, pro Kind	
AG	CHF 215.-	-	CHF 268.-	-	-
AI	CHF 245.-	-	CHF 298.-	-	-
AR	CHF 230.-	-	CHF 280.-	-	-
BL	CHF 215.-	-	CHF 268.-	-	-
BS	CHF 275.-	-	CHF 325.-	-	-
BE	CHF 250.-	-	CHF 310.-	-	-
FR	CHF 265.-	CHF 285.-	CHF 325.-	CHF 345.-	CHF 1'500.-
GE	CHF 311.-	CHF 411.-	CHF 415.-	CHF 515.-	CHF 2'073.- ³
GL	CHF 215.-	-	CHF 268.-	-	-
GR	CHF 230.-	-	CHF 280.-	-	-
JU	CHF 275.-	-	CHF 325.-	-	CHF 1'500.-
LU	CHF 215.- ¹	-	CHF 268.-	-	CHF 1'075.-
NE	CHF 240.-	CHF 270.-	CHF 320.-	CHF 350.-	CHF 1'200.-
NW	CHF 258.-	-	CHF 311.-	-	-
OW	CHF 220.-	-	CHF 270.-	-	-
SG	CHF 245.-	-	CHF 298.-	-	-
SH	CHF 230.-	-	CHF 290.-	-	-
SO	CHF 215.-	-	CHF 268.-	-	-
SZ	CHF 230.-	-	CHF 280.-	-	CHF 1'000.- ⁴
TG	CHF 215.-	-	CHF 280.-	-	-
TI	CHF 215.-	-	CHF 268.-	-	-
UR	CHF 240.-	-	CHF 290.-	-	CHF 1'200.-
VS	CHF 327.-	CHF 435.-	CHF 477.-	CHF 585.-	CHF 2'142.- ⁵
ZG	CHF 330.-	-	CHF 330.- ²	-	-
ZH	CHF 215.- ⁶	-	CHF 268.-	-	-

¹ Ab dem vollendeten 12. Altersjahr erhöht sich die Zulage auf CHF 260.-

² Ab dem vollendeten 18. Altersjahr erhöht sich die Zulage auf CHF 385.-

³ Ab dem dritten Kind erhöht sich die Geburtszulage auf CHF 3'073.-

⁴ Die kantonale Regelung sieht einzig eine Geburtszulage vor.

⁵ Im Fall von Mehrlingsgeburten oder -adoptionen wird die Zulage um 50 % pro Kind erhöht.

⁶ Ab dem vollendeten 12. Altersjahr erhöht sich die Zulage auf CHF 268.-

Erwerbersersatzentschädigungen

Militärdienst – Zivildienst – Zivilschutz – J + S

Die Grundentschädigung entspricht 80 % des vordienstlichen Durchschnittseinkommens.

Es gibt auch ergänzende Zulagen für Betreuungskosten sowie Betriebszulagen.

	Tägliche Grund- entschädigung ohne Kind ¹	Tägliche Grund- entschädigung mit einem Kind	Tägliche Grund- entschädigung mit mehr als einem Kind ²
Rekrutenschule oder gleichgestellte Dienste sowie normaler Dienst	CHF 69.–	CHF 110.–	CHF 138.–
Gradänderungsdienste	CHF 124.–	CHF 179.–	CHF 193.–

¹ Die höchste tägliche Entschädigung für Personen ohne Kind beträgt CHF 220.– (Rekruten CHF 69.–)

² Die höchste tägliche Entschädigung für Personen mit 3 Kindern oder mehr beträgt CHF 275.–

Mutterschaft

Bundesleistungen (einzig Mutterschaft)

Die Grundentschädigung entspricht 80 % des durchschnittlichen Erwerbseinkommens, das vor der Niederkunft erzielt wurde.

Der Höchstbetrag der Entschädigung beträgt CHF 220.– pro Tag während 98 Tagen.

Genfer Leistungen (Mutterschaft und Adoption)

Die Grundentschädigung entspricht 80 % des durchschnittlichen Erwerbseinkommens, das vor der Niederkunft erzielt wurde.

Der Höchstbetrag der Entschädigung beträgt CHF 329.60 pro Tag während 112 Tagen.

Im Falle der Mutterschaft ergänzen die Genfer Leistungen die Bundesleistungen.

Im Falle der Adoption können die Leistungen an den Vater oder an die Mutter ausbezahlt werden.

Entschädigung des andern Elternteils (Vater oder Ehefrau der Mutter)

Grundsätzlich entspricht die Entschädigung 80 % des durchschnittlichen Erwerbseinkommens vor der Geburt des Kindes, höchstens aber CHF 220.– pro Tag.

In einer Rahmenfrist von 6 Monaten nach der Geburt wird der Urlaub tageweise (nach 5 Tagen werden 2 zusätzliche Tage entschädigt) oder wochenweise bezogen (5 Arbeitstage + 2 zusätzliche bezahlte Tage), oder in einer Kombination der beiden. *In jedem Fall werden höchstens 10 Arbeitstage als Urlaub sowie zweimal 2 zusätzliche Tage entschädigt.*